



**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

15.01.2020

№ 03

г. Биробиджан

Об областном конкурсе на лучшее сельское учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников

В соответствии с п. 2.2.3, 2.2.4 государственной программы Еврейской автономной области «Культура Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 31.10.2019 № 389-пп, и в целях формирования положительного имиджа сельских учреждений культуры, повышения значимости, престижности в обществе профессии работника культуры  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать и провести 11 февраля 2020 года областной конкурс на лучшее сельское учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников (далее – конкурс).
2. Утвердить прилагаемые:
  - положение о конкурсе;
  - состав конкурсной комиссии.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований области провести конкурсный отбор среди сельских учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и направить заявки победителей для участия в конкурсе.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель начальника управления

М.Ю. Ушакова

## УТВЕРЖДЕНО

приказом управления культуры  
правительства Еврейской  
автономной области  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### об областном конкурсе на лучшее сельское учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об областном конкурсе на лучшее сельское учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников (далее – Положение) определяет порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

1.2. Цели и задачи конкурса:

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;
- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населенного пункта;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры городских и сельских поселений;
- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры.

#### II. Участники, условия и сроки проведения конкурса

2.1. В конкурсе могут принять участие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений, и их работники: учреждения культурно-досугового типа, библиотеки.

2.2. Конкурс проводится 11 февраля 2020 года.

2.3. Конкурс проводится по номинациям:

- Лучшее культурно-досуговое учреждение;
- Лучшая общедоступная библиотека;
- Лучший работник учреждения культуры.

2.4. Кандидатов для участия в конкурсе выдвигают:

- в номинациях среди учреждений культуры – учредители учреждений;
- в номинации «Лучший работник учреждения культуры» – руководители учреждений культуры по согласованию с Общественным советом.

2.5. Учреждения и работники, ставшие победителями, могут повторно участвовать в конкурсе не ранее, чем через 5 лет.

### III. Критерии конкурсного отбора

3.1. Для учреждений культурно-досугового типа:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях;
- уровень материально-технической базы;
- развитие самодеятельного народного творчества;
- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;
- количество проводимых культурно-массовых мероприятий;
- средняя заполняемость зрительного зала на культурно-досуговых мероприятиях;
- взаимодействие с муниципальными и областными учреждениями культуры, образования, социального обеспечения, общественными организациями и объединениями;
- участие в районных, областных, региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;
- работа со средствами массовой информации, открытость деятельности учреждения;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот районного, областного и других уровней.

3.2. Для общедоступных библиотек:

- число посещений библиотеки за год;
- количество новых поступлений в фонды библиотеки;
- процент охвата населения библиотечным обслуживанием;
- количество проведенных культурно-просветительских мероприятий;
- применение информационных технологий в работе библиотеки;
- взаимодействие с муниципальными и областными учреждениями культуры, образования, социального обеспечения, общественными организациями и объединениями;
- работа со средствами массовой информации, открытость деятельности учреждения;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот районного, областного и других уровней.

3.3. Для работников учреждений культуры:

- положительная динамика основных результатов профессиональной деятельности;
- непрерывность профессионального развития;

- наличие личных достижений;
  - нацеленность работника на самосовершенствование.
- 3.4. Каждый критерий оценивается по 10 бальной системе.

#### IV. Подведение итогов конкурса, награждение

4.1. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

4.2. Определение соответствия участников конкурса установленным критериям осуществляется конкурсной комиссией. Заседание конкурсной комиссии назначается не позднее десяти дней со дня окончания приема заявок.

Конкурсная комиссия на основании итоговых рейтингов по номинациям формирует список победителей конкурса для присуждения денежного поощрения.

4.3. В случае равенства итоговых рейтингов нескольких участников конкурса, количество которых превышает количество денежных поощрений, установленных по соответствующей номинации, выбор победителя в соответствующей номинации осуществляется конкурсной комиссией.

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на ее заседании более половины лиц, входящих в состав конкурсной комиссии.

На основании протокола конкурсной комиссии заместитель начальника управления культуры правительства Еврейской автономной области издается приказ о подведении итогов конкурса, который публикуется на сайте «Культура ЕАО» и Официальном портале органов государственной власти Еврейской автономной области на странице управления культуры.

4.4. По итогам конкурса победители получают денежные поощрения из федерального бюджета в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников»:

- учреждения культурно-досугового типа – 100,0 тыс. рублей;
- библиотеки – 100,0 тыс. рублей;
- лучшие работники учреждений культуры и искусства – 50,0 тыс. рублей.

#### V. Механизм выплаты денежных поощрений победителям конкурса

5.1. Перечисление денежных поощрений победителям осуществляется при условии наличия:

- приказа управления культуры правительства Еврейской автономной области о подведении итогов конкурса на лучшее сельское учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников;

- постановления правительства Еврейской автономной области о порядке предоставления из федерального и областного бюджетов бюджетам муниципальных образований Еврейской автономной области субсидий на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Еврейской автономной области, и их работникам;

- соглашений, заключенных между управлением культуры правительства Еврейской автономной области и администрациями муниципальных образований, о предоставлении субсидий на выплату денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам.

## VI. Порядок подачи заявок на конкурс

Заявки на участие в конкурсе по формам согласно приложениям к настоящему положению направляются до **04 февраля 2020 года** в управление культуры правительства Еврейской автономной области по адресу: 679014, г. Биробиджан, ул. Трансформаторная, 3а, каб. 601.

Заявки необходимо оформить в соответствии с Приложениями № 1,2,3.

Контактное лицо: Тычинина Надежда Евгеньевна – главный специалист-эксперт управления культуры правительства Еврейской автономной области, телефоны: 8(42622) 7-09-40, 89247420940.



Приложение № 1 к Положению  
об областном конкурсе на лучшее  
учреждение культуры  
Еврейской автономной области и  
их работников

**Заявка учреждения  
на участие в конкурсе на лучшее учреждение культурно-досугового типа**

1. Полное наименование муниципального учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Еврейской автономной области.
3. Полное наименование учредителя муниципального учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального учреждения.
5. Информация о деятельности учреждения (за 2019 год) по критериям:
  - 5.1. Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях

Средняя численность населения в населенном пункте в 2019 году	Количество участников культурно-досуговых мероприятий в 2019 году	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (%) <i>(Количество участников делим на численность населения и умножаем на 100)</i>

5.2. Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, музыкальным инструментарием и пр.; обновление материально-технической базы в 2019 году)

5.3. Развитие самодеятельного народного творчества

Количество клубных формирований	Процент населения, участвующего в работе клубных формирований (%) <i>(Число участников клубных формирований делим на численность населения и умножаем на 100)</i>	Количество творческих коллективов	Из них имеющих статус «народный»

5.4. Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с

учетом особенностей различных категорий населения (краткая информация об инновационных формах и методах работы, включая информационные технологии; примеры наиболее значимых мероприятий)

5.5. Количество проводимых культурно-массовых мероприятий (количество мероприятий, примеры наиболее значимых мероприятий)

5.6. Средняя заполняемость зрительного зала на культурно-досуговых мероприятиях (количество мест в зрительном зале; средняя заполняемость зрительного зала (*общее количество мероприятий, проведенных в зрительном зале, делим на общее количество участников, присутствующих на мероприятиях, и умножаем на сто*))

5.7. Взаимодействие с муниципальными и областными учреждениями культуры, образования, социального обеспечения, общественными организациями и объединениями (количество совместных мероприятий, примеры наиболее значимых мероприятий)

5.8. Участие в районных, областных, региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях

Уровни мероприятий	Количество участий	Из них количество призовых мест
Районные		
Областные		
Региональные		
Всероссийские		
Международные		

5.9. Работа со средствами массовой информации, открытость деятельности учреждения (количество статей и публикаций (с приложением копий); наличие сайта учреждения или страницы; проведение мониторинга качества оказания услуг населению)

5.10. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот районного, областного и других уровней (приложить копии документов за 2017 – 2019 гг.)

Учредитель \_\_\_\_\_ (подпись)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

ФИО

М.П.

Приложение № 2 к Положению  
об областном конкурсе на лучшее  
учреждение культуры  
Еврейской автономной области и  
их работников

**Заявка учреждения  
на участие в конкурсе на лучшую общедоступную библиотеку**

1. Полное наименование муниципального учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Еврейской автономной области.
3. Полное наименование учредителя муниципального учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального учреждения.
5. Информация о деятельности учреждения (за 2019 год) по критериям:
  - 5.1. Число посещений библиотеки за год
  - 5.2. Количество новых поступлений в фонды библиотеки
  - 5.3. Процент охвата населения библиотечным обслуживанием

Средняя численность населения в населенном пункте в 2019 году	Количество зарегистрированных пользователей	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием (количество зарегистрированных пользователей делим на численность населения и умножаем на 100)

5.4. Количество проведенных культурно-просветительских мероприятий (количество мероприятий, примеры наиболее значимых мероприятий)

5.5. Применение информационных технологий в работе библиотеки (краткая информация об информационных технологиях, используемых в работе; примеры наиболее значимых мероприятий)

5.6. Взаимодействие с муниципальными и областными учреждениями культуры, образования, социального обеспечения, общественными организациями и объединениями (количество совместных мероприятий, примеры наиболее значимых мероприятий)

5.7. Работа со средствами массовой информации, открытость деятельности учреждения (количество статей и публикаций (с приложением копий); наличие сайта учреждения или страницы; проведение мониторинга качества оказания услуг населению)

5.8. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот районного,



областного и других уровней (приложить копии документов за 2017 – 2019гг.)

Учредитель

(подпись)

ФИО

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

М.П.

Приложение № 3 к Положению  
об областном конкурсе на лучшее  
сельское учреждение культуры  
Еврейской автономной области и  
их работников

**Заявка работника  
на участие в конкурсе на лучшего работника учреждения культуры**

1. ФИО работника, выдвигающегося на участие в конкурсе
2. Год рождения
3. Занимаемая должность
4. Стаж работы по занимаемой должности
5. Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому
6. Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник
7. Полное наименование поселения, на территории которого осуществляет свою трудовую деятельность работник
8. Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры
9. ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.
10. Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры **за последние 3 года:**

1.	Положительная динамика основных результатов профессиональной деятельности	Оценивается руководителем учреждения на основании показателей эффективности и результативности исполнения трудовых обязанностей работником, установленных локальным актом учреждения. Количество поощрений по итогам работы (включая премии, стимулирующие выплаты, грамоты, благодарности, др.)
2.	Непрерывность профессионального развития работника	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки, объема часов и года выдачи удостоверяющего документа (копии прилагаются)
3.	Личные достижения работника за указанный	Количество представленных документов. Уровень заслуг (международный,

	период	<p>всероссийский, региональный, областной, районный).</p> <p>Представляются копии документов об индивидуальных достижениях работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о присвоении почетных званий, ведомственных наград, знаков отличия в сферах культуры и (или) образования;</li> <li>- грантов, сертификатов, свидетельств;</li> <li>- грамот;</li> <li>- благодарственных писем;</li> <li>- рекомендательных писем;</li> <li>- статей о работнике (или статьей, автором которых является работник) в СМИ;</li> <li>- дипломов различных конкурсов;</li> <li>- других награды по усмотрению работника.</li> </ul>
4.	Нацеленность работника на самосовершенствование	<p>Краткое описание работником дальнейших путей развития собственной деятельности. Может содержать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самоанализ работы;</li> <li>- стратегию профессионального развития</li> </ul>

Согласие работника на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»

\_\_\_\_\_  
Подпись работника

(\_\_\_\_\_)  
расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Руководитель учреждения, выдвинувшего работника:

\_\_\_\_\_  
Подпись

(\_\_\_\_\_)  
расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

МП

№ и дата протокола Общественного совета (иного представительного органа работников), согласовавшего выдвижение работника

\_\_\_\_\_

## УТВЕРЖДЕН

приказом управления культуры  
правительства Еврейской  
автономной области

от «15» 01 2020 г. № \_\_\_\_\_

### Состав комиссии областного конкурса на лучшее учреждение культуры Еврейской автономной области и их работников

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Ушакова<br>Марина Юрьевна            | - заместитель начальника управления культуры<br>правительства Еврейской автономной области,<br>председатель комиссии;  |
| Тычинина<br>Надежда Евгеньевна       | - главный специалист-эксперт управления<br>культуры правительства Еврейской автономной<br>области, секретарь комиссии.   |
| Члены конкурсной комиссии:           |  |
| Гершкович<br>Валерий Абрамович       | - председатель Общественного совета при<br>управлении культуры правительства Еврейской<br>автономной области;  |
| Журавлева<br>Ольга Прохоровна        | - директор областного государственного<br>бюджетного учреждения культуры<br>«Биробиджанская областная универсальная<br>научная библиотека имени Шолом-Алейхема»; |
| Корчуганова<br>Галина Константиновна | - исполнительный директор ассоциации «Совет<br>муниципальных образований Еврейской<br>автономной области»;   |
| Санжарова<br>Светлана Александровна  | - директор областного государственного<br>бюджетного учреждения культуры «Центр<br>народного творчества Еврейской автономной<br>области»;                        |
| Степина<br>Ольга Алексеевна          | - исполняющий обязанности председателя<br>Регионального союза организаций профсоюзов<br>«Федерация профсоюзов Еврейской автономной<br>области».                  |